



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 57 del 30/04/2024

OGGETTO: ATTRIBUZIONE VALORE ECONOMICO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'anno **duemilaventiquattro** addì **trenta** del mese di **aprile** alle ore **18:30** nella sala giunta comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente
TORTOSA MAURIZIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Con l'intervento e l'opera del Dott.ssa Maria Conte .

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: ATTRIBUZIONE VALORE ECONOMICO PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione della G.C. n.100 del 14/05/2019 con la quale si approvava il nuovo sistema di classificazione delle posizioni organizzative ai sensi del CCNL del 21.05.2018;
- la deliberazione della G.C. n. 101 del 14/05/2019 con la quale, sulla base della regolamentazione richiamata, si graduavano le posizioni organizzative attribuendo alle stesse il relativo valore economico;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 21/2023 con la quale si modificava la deliberazione G.C n. 100/2019 sopracitata;

RICHIAMATE altresì le deliberazioni della Giunta Comunale n. 43 del 08/04/2020, di approvazione del nuovo assetto organizzativo - che riduceva i settori da sette a quattro - e dell'organigramma dell'Ente e n. 50, relativa alla nuova graduazione delle posizioni organizzative;

ACCERTATO che con deliberazione n. 41 del 25/05/2021 la Giunta Comunale ha proceduto alla modifica dell'organizzazione dell'Ente, ampliando il numero dei settori da quattro a cinque, con l'aggiunta di quello amministrativo;

RICHIAMATA altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 09/04/2024, di modifica assetto organizzativo dell'Ente, con la quale è stato aggiunto ai cinque settori dell'Ente già presenti il settore lavori pubblici e manutenzioni, così portandoli a sei;

VISTO il nuovo CCNL del 16 novembre 2022 che agli artt. 16-21 detta la disciplina per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che, ai sensi del CCNL del 16.11.2022, la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse, e che tali criteri attualmente risultano determinati dalla regolamentazione di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n.100/2019;

VISTA la proposta di pesatura, depositata in atti, resa dal Nucleo di Valutazione ai sensi della deliberazione GC n. 48/2024 sopra richiamata;

RITENUTO di dover confermare i criteri di pesatura delle posizioni organizzative sulla base di criteri già previsti negli atti di cui sopra;

RILEVATO CHE l'art. 17 comma 2 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00

euro per tredici mensilità, per il personale titolare di un incarico di cui all'art.16, e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni individuate;

RITENUTO sulla scorta dei limiti di cui sopra di confermare per le tre fasce il seguente valore teorico di retribuzione di posizione nei seguenti importi:

FASCIA A € 16.000,00

FASCIA B € 13.333,00

FASCIA C € 10.667,00

DATO ATTO CHE i valori attribuiti alle fasce rappresentano valori teorici da proporzionare alle risorse disponibili e nel rispetto dei limiti di cui all'articolo 23 del D.lgs 75/2017;

CONSIDERATO pertanto:

- che il limite delle risorse finanziarie destinabili per il 2024 al fondo posizioni organizzative ammonta ad € 95.000,00;
- che il suddetto importo include la retribuzione di risultato che ai sensi dell'art. 17, c.4, del CCNL 16.11.2022, si ritiene di definire in una percentuale del 15%;
- che il fondo per le posizioni organizzative non tiene conto dell'importo della maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita al Segretario Generale e del fondo incentivante dei dipendenti comunali, sebbene il relativo valore debba essere anch'esso considerato ai fini della determinazione del limite di spesa complessivo;

DATO ATTO CHE nel bilancio di previsione risulta stanziato per retribuzione di posizione ed indennità di risultato EQ l'importo di € 95.000,00;

RITENUTO pertanto di approvare la graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione sulla base dei criteri di cui al sistema di classificazione dell'area posizioni organizzative, secondo il seguente prospetto:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Settore Amministrativo	FASCIA A
Settore Servizi alla persona	FASCIA A
Settore Economico/ Finanziario	FASCIA A
Settore Urbanistica/Ambiente/edilizia privata	FASCIA A
Settore Lavori Pubblici e manutenzioni	FASCIA A
Settore Polizia Locale	FASCIA A

STABILITA per l'anno 2024 la destinazione dell'importo di € 95.000 al fondo EQ, comprensiva dell'indennità di risultato, che risulta nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

RILEVATO che il CCNL prevede che almeno il 15% del fondo complessivo sia assegnato

per l'indennità di risultato e pertanto si ritiene di assegnare complessivamente come retribuzione di posizione l'importo di € 80.750, mentre resta destinato per la retribuzione di risultato l'importo pari ad € 14.250;

DATO ATTO che l'art.11-bis, comma 2, del D.L. 135/2018, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 12/2019 prevede l'esclusione dal limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 del trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario;

Preso atto della nota prot. 5233 del 17/04/2024, in atti, a firma del Segretario Comunale e del Sindaco, in risposta alla nota prot. 5199/2024 da parte dei Responsabili di settore;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento area delle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C. n. 74 del 16/05/2019;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 7 del 20.02.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026, esecutivo a norma di legge;
- la deliberazione consiliare n. 6 del 20.02.2024 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al D.U.P;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 20.02.2024, esecutiva, con la quale è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato e di regolarità contabile dal responsabile del settore Economico/Finanziario di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) Di graduare, per le motivazioni e secondo quanto esposto in premessa, gli incarichi di Elevata Qualificazione distribuendo agli stessi il valore economico teorico come da

prospetto che segue:

- FASCIA A € 16.000,00;
- FASCIA B € 13.333,00;
- FASCIA C € 10.667,00 ,

2) di determinare per ogni settore i seguenti importi riparametrati, in considerazione delle disponibilità di bilancio approvate e dei limiti di spesa previsti dalla norma:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	VALORE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ATTRIBUITO
Settore Amministrativo	€ 13.458,00
Settore Servizi alla persona	€ 13.458,00
Settore Economico/ Finanziario	€ 13.458,00
Settore Urbanistica/Ambiente/edilizia privata	€ 13.458,00
Settore Lavori Pubblici e manutenzioni	€ 13.458,00
Settore Polizia Locale	€ 13.458,00

3) Di dare atto che, a seguito dell'approvazione della presente, si provvederà alla modifica del PEG e dell'aggiornamento del PIAO - sottosezione struttura organizzativa- e verranno attribuite le funzioni ai Responsabili dei settori, la cui decorrenza sarà stabilita con il provvedimento di cui all'art 109, c.2, del D.Lgs 267/2000;

4) Di disporre che copia del presente provvedimento sia trasmessa alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022;

5) Di dichiarare la presente deliberazione con separata ed unanime votazione favorevole, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **21** del **30.04.2024**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Conte