



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 129 del 08/11/2022

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE TRAMITE RICORSO ALLA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO MEDIANTE AGENZIA INTERINALE

L'anno **duemilaventidue** addì **otto** del mese di **novembre** alle ore **18:30** nella sala giunta comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa anche in materia di Covid-19, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CAVALLIN MARCO	SINDACO	Presente
ZAINI CECILIA	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MAURIZIO	ASSESSORE	Presente
MARIN EMANUELE	ASSESSORE	Presente
FILPA MONICA	ASSESSORE	Presente
ANDREOLETTI CLAUDIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Con l'intervento e l'opera del Dott.ssa Maria Conte .

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, l'Arch. Marco Cavallin che dichiara valida la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE TRAMITE RICORSO ALLA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO MEDIANTE AGENZIA INTERINALE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 in data 08/02/2022, esecutiva ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione 2022-2024";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 08/02/2022 "Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 in data 15/02/2022, esecutiva, ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024 e Piano degli obiettivi per l'anno 2022";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 11/01/2022 esecutiva, ad oggetto: Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024;

Rilevato che per dare copertura e attuazione al citato Piano dei fabbisogni si è avviata, tra le altre, la procedura di mobilità e successivamente la richiesta di manifestazione di interesse per l'utilizzo di graduatorie di altri enti per n. 1 posto cat. C1 nel settore economico/finanziario, conclusasi negativamente e che pertanto non è stato ancora possibile dare copertura al posto a tempo indeterminato per gli esercizi 2022/2024;

Accertato altresì che persiste la necessità, nelle more della previsione di una copertura a tempo indeterminato e per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, di coprire n.1 posto cat. C1 anche nel settore amministrativo, in relazione alla previsione di attivazione di nuovi servizi e comunque di attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, ai sensi del vigente CCNL;

Ravvisata pertanto, stante quanto sopra, l'urgenza di soddisfare le esigenze dell'Ente mediante assunzioni a tempo determinato, nelle more della copertura delle posizioni interessate a tempo indeterminato;

Considerato che l'Amministrazione comunale ha la necessità di avvalersi di due figure professionali di categoria "C/1" di cui al vigente CCNL Funzioni Locali, mediante contratto di somministrazione a tempo determinato, al fine di soddisfare le pubbliche esigenze collegate alle necessità del Settore Economico Finanziario ed Amministrativo, attualmente privi delle figure professionali di cui sopra, l'assenza delle quali comporterebbe il rischio di interruzioni, ritardi e/o omissioni di attività istituzionali;

Dato atto che attualmente la tempistica per l'espletamento delle procedure concorsuali,

renderebbe eccessivamente lunghi i tempi di assunzione e ritenendo di dover provvedere nelle vie brevi alla sostituzione temporanea di due istruttori amministrativi - Cat. C a tempo determinato, per un tempo minimo di mesi sei e fino ad un tempo massimo di 1 anno, tramite ricorso al lavoro interinale, perfezionando e portando a termine, nel contempo, le procedure volte al reclutamento tramite i canali ordinari;

Rilevato:

- che l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, prevedendo una necessaria coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni, l'organizzazione degli uffici e per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

- che l'art. 30 del D.Lgs. n. 81/2015 definisce il rapporto di somministrazione lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D.Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e controllo dell'utilizzatore";

Accertato che:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 autorizza espressamente per il triennio 2022/2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

- il somministratore è tenuto al pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, spettante per il profilo professionale calcolato sulla base del CCNL del comparto Funzioni Locali, nonché al versamento degli oneri previdenziali ed assistenziali;

- l'utilizzatore è tenuto al rimborso di competenze ed oneri in conformità a quanto previsto dall'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003 ed al versamento dell'IRAP ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal D. Lgs. n. 446/97 e sue modifiche ed integrazioni;

- il contratto intercorre tra l'Amministrazione utilizzatrice e l'Agenzia di somministrazione mentre la relazione contrattuale si instaura tra il lavoratore somministrato e l'Agenzia;

- vengono rispettati i limiti della spesa del personale previsti dalla normativa vigente;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica dal responsabile del settore interessato e di regolarità contabile dal responsabile del settore Economico/Finanziario di cui all'art. 49, comma 1 e s.m.i. del T.U.E.L. 267 del D.Lgs 18/08/2000 che allegati al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale;

Per propria competenza ai sensi dell'art.29 dello Statuto Comunale e dell'art.48 del T.U.E.L. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **di autorizzare, per le motivazioni** e nelle modalità in premessa esposte, il ricorso al lavoro flessibile mediante agenzia interinale al fine di reperire n. 2 figure professionali di categoria C/1 del CCNL del Comparto Funzioni Locali, da impiegare nei settori Economico Finanziario e Amministrativo, per un tempo minimo di mesi sei e fino ad un tempo massimo di 1 anno;
2. **di demandare** al Responsabile del Settore Amministrativo l'adozione dei provvedimenti necessari alla realizzazione del presente intervento;
3. **di dare atto** che la spesa trova copertura finanziaria ai capitoli di spesa del personale del bilancio 2022/2024;
4. **di dichiarare**, con unanime, favorevole e separata votazione, la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, Decreto Legislativo 267/2000 .



COMUNE DI INDUNO OLONA
Provincia di Varese

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **48** del **08.11.2022**

IL SINDACO
Arch. Marco Cavallin

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott,ssa Maria Conte